

México es y será un país mejor por sus mujeres. ¿Cómo mejorar su participación en la economía?

Publicado por  Coparmex en  6 marzo, 2023

0 comentarios

En el marco de la conmemoración por el Día Internacional de la Mujer, estamos orgullosos de tener mujeres capaces y talentosas presidiendo la Suprema Corte de Justicia de la Nación -por primera vez en la historia-, un organismo autónomo tan importante como el INAI, 9 gobernadoras; y también mujeres exitosas en el ámbito de los negocios que hoy dirigen empresas nacionales e internacionales de distintos sectores poniendo el nombre de México en alto.

Si bien hay grandes avances, también hay grandes desafíos y deudas que tenemos como sociedad con nuestras mujeres. En esta Señal COPARMEX destacamos su importante rol en nuestra economía y planteamos acciones que desde las empresas estamos realizando para cambiar positivamente la realidad.

¿Qué padecen las mujeres?

Baja participación en el mercado laboral.

Con base en datos del INEGI, sabemos que:

- Al cuarto trimestre de 2022, solo el 46.2% de las mujeres en edad de trabajar lo hacen, mientras que el porcentaje para hombres es de 76.5%. Este porcentaje se ha mantenido prácticamente sin cambios en los últimos años. Quiere decir que el país no está aprovechando el potencial laboral de las mujeres.

- El panorama es muy diverso entre entidades. Los estados con menor participación de mujeres en la economía son Chiapas (34.2%), Veracruz (37.8%) y Zacatecas (40.3%).

Cuando trabajan lo hacen en condiciones de inequidad.

- Los datos al cuarto trimestre de 2022 muestran que, en promedio, por cada 100 pesos que gana un hombre, las mujeres ganan 85 pesos. Al hecho de que las mujeres ganen menos que los hombres por hacer el mismo trabajo se le llama: Brecha salarial. Según los datos más recientes, en promedio, las mujeres ganan 15% menos que los hombres. Esta realidad es profundamente injusta. ¿Vamos avanzando? Lamentablemente, no. De hecho, en el último año, la brecha salarial promedio entre mujeres y hombres aumentó en un punto porcentual.

Se encuentran en mayores condiciones de vulnerabilidad:

- El porcentaje de mujeres en la informalidad es de 54.8%, mientras que el de los hombres es de 48.0%, lo cual significa que ellas carecen aún más de condiciones favorables que les garanticen estabilidad y gozar de una mejor vida, como lo es la seguridad social. La informalidad, además, es síntoma de baja productividad y falta de desarrollo del país, de carencia de tecnología además de impactar negativamente la recaudación fiscal.

La falta de oportunidades también se traduce en que el porcentaje de mujeres que se encuentran en pobreza laboral es mayor al de los hombres. El porcentaje para mujeres es de 40.4%, mientras que para hombres es de 36.4%. ¿Qué quiere decir “pobreza laboral”? Este término se refiere al porcentaje de personas que –aunque trabajan y reciben un ingreso por ello– con ese ingreso no pueden adquirir la canasta alimentaria para su hogar (con valor de \$2,143.72) según datos del CONEVAL. Esto es gravísimo.

¿Qué pasa con las mujeres que sí están en la formalidad? Hay una menor probabilidad de que las mujeres alcancen posiciones directivas.

- Según un estudio del Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) y el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE), de las empresas listadas en la Bolsa Mexicana de Valores, solo hay mujeres en 4% de los puestos de dirección general y solo 10% en los puestos de dirección de finanzas. Más aún, el 68% del total de las empresas listadas no tienen a mujeres en puestos directivos.

Sobre las mujeres empleadoras.

- Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, hay cerca de 660 mil mujeres que generan empleos y contratan colaboradores, lo que significa el 22% del total de la población empleadora del país.
- Si observamos el panorama estatal, encontramos que Puebla, Veracruz y Michoacán son las entidades con menor porcentaje de mujeres empleadoras (con 17% del total para estas tres entidades).
- La brecha salarial persiste entre la población empleadora; ellas tienen, en promedio, un ingreso 18% menor al de los hombres.

Sobre la aportación adicional de la mujer a la economía.

- Hay muchísimo trabajo y actividades de alto valor que las mujeres realizan por las que no se les reconoce. El INEGI calculó que en 2021, las labores domésticas y de cuidados no remuneradas tuvieron un valor correspondiente al 26.3% del PIB.
- Estas labores se distribuyen de forma desigual, el 73% lo aportan las mujeres y el 27% los hombres. Las mujeres dedican 2.6 veces más horas a la semana al trabajo no remunerado en los hogares que los hombres.
- Para damos una idea comparativa internacional, según la CEPAL, México es el país de América Latina en donde las mujeres dedican más horas al trabajo no remunerado.

El llamado de COPARMEX.

Nuestro compromiso con las mujeres es una realidad: el 66% de todo el staff que tenemos a nivel nacional en la Confederación son mujeres y tenemos cinco veces el promedio nacional de mujeres en cargos directivos integrando nuestro principal órgano de gobierno que es el Consejo Directivo con el 23%. Además, nuestra Comisión Ejecutiva aprobó la conformación de un Comité de Inclusión de Mujeres, cuya meta es incrementar la participación sustancial de mujeres en todos los espacios de la Confederación, así como un Comité Trabajo-Familia para implementar acciones que promuevan el balance entre el ámbito laboral y personalinciendiando directamente en un cambio de cultura al interior de las empresas e impulsándolo como política pública.

No solo se trata de que los espacios los ocupen las mujeres, sino que las labores domésticas y cuidado

de niños y adultos mayores sea una responsabilidad compartida por hombre y mujer, mujer y hombre, en igualdad de circunstancias para favorecer la integración laboral de ambos.

Además, promovemos que las empresas y el gobierno:

1. **Impulsen la participación de las mujeres en el mercado laboral:** Un estudio del Banco Mundial arroja que si esto ocurriera masivamente, el PIB del país podría incrementar en 22%. Buscamos que se entienda que –por ejemplo- ser madres resulta un enorme reto que puede ser balanceado con el aspecto laboral si se les brindan oportunidades y apoyo, como políticas familiares donde se den oportunidades tanto a mujeres como a hombres para lograr equidad y participación en el entorno familiar. No podemos darnos el lujo de perder el talento; hoy el 58% de las mujeres renuncia a su carrera profesional al ser madres y no contar con apoyo.
2. **Es necesario que desaparezca la brecha laboral:** Por ello, promovemos una Nueva Cultura Laboral basada en la Agenda 2030 para poner al centro a las personas y lograr que -en especial- las mujeres cuenten con un trabajo decente, ganen lo suficiente mediante un Ingreso Digno para superar el umbral de pobreza laboral.
3. **Acelerar la transición de la informalidad a la formalidad:** En COPARMEX creamos un grupo de expertos y expertas para aportar ideas y soluciones que le permitan a México agilizar este proceso. Para ello, aprovechamos nuestra participación en la Organización Internacional del Trabajo y las mejores prácticas internacionales para incluir a mujeres en la formalidad. Además, estamos desarrollando dos líneas de acción estratégicas: una pensada en apoyar a los emprendedores y otra a las micro y pequeñas empresas con capacitación, herramientas financieras y tecnológicas; y opciones para ser incluidas en las cadenas de proveeduría de las grandes empresas. Ejemplo de ello es nuestra ExpoNegocios que en 2022 congregó a más de 6,000 personas de forma virtual.
4. **Mejorar las condiciones y el desarrollo de las mujeres en la formalidad:** Promovemos que las empresas adopten, por ejemplo, manuales y políticas para prevenir y sancionar el acoso; así como la implementación de Códigos de Ética donde se privilegien los méritos y la capacidad de todas las personas sin hacer distinciones por cuestión de género.
5. **Programa de mentorías en todo el país.** Aprovechando la presencia que tiene COPARMEX en todo el país, estamos desarrollando un programa de mentoría en el que capacitamos a empresarias afiliadas a COPARMEX para que puedan incidir en la formación de más mujeres que buscan emprender y/o hacer crecer sus negocios en su localidad. Contamos con más de 70 mentoras en todo el país para facilitar la capacitación continua en materia de emprendimiento, finanzas, innovación, liderazgo, entre otras habilidades.

En COPARMEX estamos convencidas y convencidos de que hay mucho por hacer desde el sector empresarial para cambiar el panorama que enfrentan las mujeres en nuestro país. Debemos generar un “piso parejo” para que las mujeres puedan desarrollarse a plenitud en todos los espacios que deseen ocupar.

En COPARMEX apostamos por la equidad de talento, para lo cual se requiere igualdad de oportunidades, esto lo incorporamos como uno de los pilares del Modelo de Desarrollo Inclusivo que planteamos como mapa de ruta para un mejor país. Solo con inclusión podrá transformarse nuestra realidad. Nadie es mejor que todos juntos.

0 0 0 0

[Posts relacionados](#)



9 febrero, 2023

[Respetar la Constitución es el factor clave para impulsar a México y su crecimiento](#)

⌵ Leer más



26 enero, 2023

[Indispensable blindar los programas sociales para evitar su uso político.](#)

⌵ Leer más



2 enero, 2023

[#SeñalCoparmex | Principales retos que enfrenta nuestro país al inicio de 2023](#)

⌵ Leer más