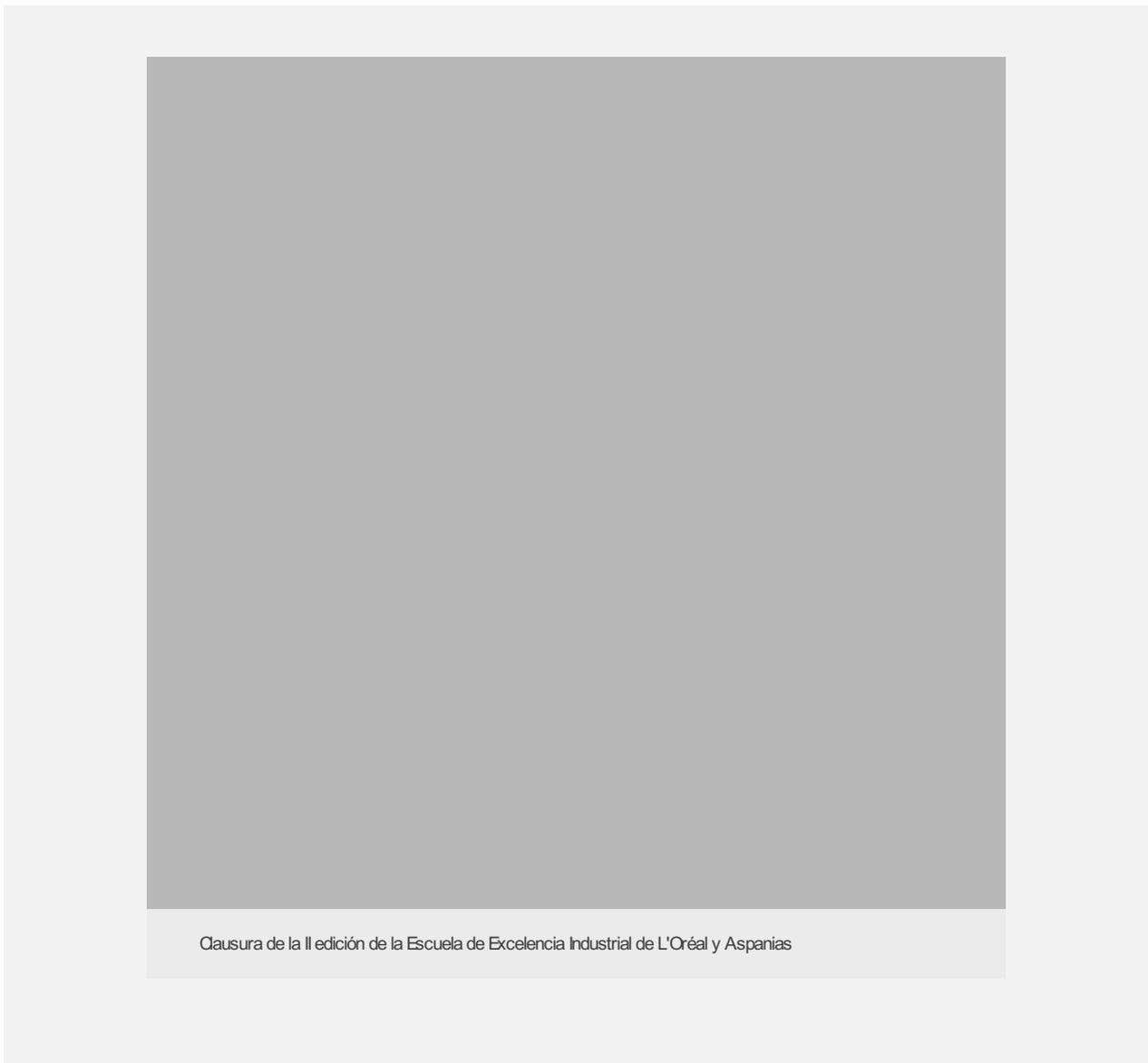


:

PERIODISTAS	∨
NOTAS DE PRENSA	∨
FOTOS	∨
VÍDEOS	∨

## LA ESCUELA DE EXCELENCIA INDUSTRIAL DE L'ORÉAL Y ASPANIAS SE CONSOLIDA EN SU II EDICIÓN

- 05.02.2019



Clausura de la II edición de la Escuela de Excelencia Industrial de L'Oréal y Aspanias

•La II edición, con 20 alumnos, ha constado de un programa formativo de 320 horas de duración y de unas prácticas de 120 horas en la planta internacional de productos capilares de Burgos.

•El 85% de los alumnos –en riesgo de exclusión social- de la I edición iniciada en octubre de 2017 lograron un empleo una vez finalizada la Escuela, y el objetivo de esta II edición es mantener la cifra.

Iniciada en octubre de 2017, la Escuela de Excelencia Industrial de la **Fundación Aspanias** y L'Oréal acaba de clausurar su II edición. Enmarcada en el **proyecto Incorpora de "la Caixa", los 20 alumnos** –que se suman a los 20 de la I edición con inserción laboral del 85%– estuvieron acompañados por **60 voluntarios de la fábrica** como formadores o mentores. Con el objeto de formar, capacitar y mejorar la empleabilidad de personas en riesgo o situación desfavorecida, la Escuela de Excelencia Industrial se consolida en su segundo año como un **proyecto pionero dentro del tejido industrial burgalés**.

Los alumnos, que iniciaron la formación en agosto de 2018, realizaron unas **prácticas no laborales de tres semanas en la planta de L'Oréal** para aprender un puesto de **operario o carretillero** estuvieron acompañados durante todo el proceso por los empleados de la fábrica. *“Para nosotros es muy importante un proyecto como éste, que no solo permite integrar laboralmente en nuestro tejido industrial a personas con dificultades para encontrar un empleo, sino que les ayuda a ganar en confianza. Se trata de un programa con una voluntad clara de inclusión que ha llegado al 85% de inserción laboral”,* señala el director de la fábrica internacional de Productos Capilares, Benoît Mocquant. *“Y no solo es positivo para ellos, también para nosotros como empleados de L'Oréal, pues aprendemos muchísimo de ellos”,* añade.

El programa se ha desarrollado con la estrecha colaboración de la **Fundación Aspanias Burgos**, encargada de coordinar el proceso de selección y desarrollar la formación junto a los voluntarios de L'Oréal. Las 320 horas de aprendizaje se han realizado en competencias transversales, habilidades personales, además de competencias técnicas de seguridad, calidad y eficacia.